



Inspectierapport

BSO EDO (BSO)

Mr. Jan Gerritszlaan 2

2024 KE Haarlem

Registratienummer 618064990

Toezichthouder:	GGD Kennemerland
In opdracht van gemeente:	Haarlem
Datum inspectie:	16-03-2022
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Onderzoeksopzet	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	4
Observaties en bevindingen	5
Pedagogisch klimaat.....	5
Personeel en groepen	6
Veiligheid en gezondheid	9
Overzicht getoetste inspectie-items	11
Pedagogisch klimaat.....	11
Personeel en groepen	11
Veiligheid en gezondheid	12
Gegevens voorziening	15
Opvanggegevens	15
Gegevens houder.....	15
Gegevens toezicht.....	15
Gegevens toezichthouder (GGD).....	15
Gegevens opdrachtgever (gemeente)	15
Planning	15
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	16

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Beschouwing

Op 16 maart 2022 heeft GGD Kennemerland in opdracht van de gemeente Haarlem een onaangekondigd onderzoek uitgevoerd bij buitenschoolse opvang EDO in Haarlem.

Tijdens dit risicogestuurde onderzoek zijn enkele items en voorwaarden uit de Wet kinderopvang getoetst.

In deze beschouwing staan de resultaten van het uitgevoerde onderzoek. Na de feiten over het kindercentrum EDO en de inspectiegeschiedenis volgen de belangrijkste bevindingen. Deze zijn elders in het rapport per domein verder uitgewerkt.

Covid-19

Opgemerkt moet worden dat dit onderzoek heeft plaatsgevonden in de periode dat er sprake is van een wereldwijde uitbraak van Covid-19. De toezichthouder heeft bij het inspectiebezoek de adviezen van het RIVM opgevolgd (zoals handhygiëne en bewaken van gepaste afstand) en had tijdens het bezoek zelf geen klachten.

De toezichthouder heeft ondermeer getoetst of de houder voldoende maatregelen heeft getroffen om verspreiding van ziektes tegen te gaan waarbij met name gekeken is of de belangrijkste RIVM-richtlijnen wat betreft hygiëne en binnenklimaat zijn uitgevoerd. Geconstateerd wordt dat de houder voldoende maatregelen heeft getroffen om de gezondheid en veiligheid van de kinderen te waarborgen en dat de maatregelen voldoende worden uitgevoerd.

Feiten over BSO EDO

EDO Buitenschoolse opvang EDO is gehuisvest in het gebouw van voetbalvereniging Edo en biedt opvang aan kinderen van 4 tot 13 jaar. De locatie is geregistreerd met 60 kindplaatsen. De buitenschoolse opvang EDO is tijdens schoolweken geopend op maandag tot en met vrijdag van 13.00 uur tot 18.30 uur. Tijdens vakantie- en studiedagen is de locatie geopend van 8.15 uur tot 18.30 uur. Er wordt nauw samengewerkt met 'Midas in het Park' en in vakanties wordt er, behalve met BSO Dolfijn, samengevoegd op de locatie buitenschoolse opvang EDO. Buitenschoolse opvang EDO is onderdeel van Kinderopvang Midas, een organisatie met verschillende kinderopvangvoorzieningen in Haarlem (noord) en Vijfhuizen.

Vragenlijst oudercommissie

De toezichthouder heeft de oudercommissie een mail gestuurd met betrekking tot ervaringen medezeggenschap en de ervaren kwaliteit van de opvang. De oudercommissie heeft gebruik gemaakt van deze mogelijkheid.

Inspectiegeschiedenis

Op 22-08-2019 heeft een jaarlijks en een incidenteel onderzoek (uitbreiding van 50 naar 60 kindplaatsen) plaatsgevonden. Tijdens dit onderzoek zijn op de getoetste items en voorwaarden geen overtredingen geconstateerd.

Op 18-02-2020 heeft een jaarlijks onderzoek plaatsgevonden waaruit bleek dat aan onderstaande voorwaarden niet werd voldaan:

- Inzet beroepskrachten in opleiding met betrekking tot de één/derde regel inzet conform cao
- Pedagogisch beleid met betrekking tot de basisgroepen en de inzet beroepskrachten in opleiding
- De maximale groepsgrootte
- Beroepskracht-kindratio (gerelateerd aan de vorige overtredingen).

Tijdens dit onderzoek is de houder de mogelijkheid aangeboden om een herstelafpraak te maken. De houder heeft gebruik gemaakt van deze mogelijkheid. Na herbeoordeling blijkt dat voldaan wordt aan de gestelde voorwaarden.

Tijdens dit onderzoek is tevens geconstateerd dat niet voldaan werd aan de voorwaarden met betrekking tot de pedagogische beleidsmedewerker: niet alle beroepskrachten hebben in 2019 coaching ontvangen.

Op 07-12-2021 heeft een jaarlijks onderzoek plaatsgevonden waaruit bleek dat niet aan de volgende voorwaarde is voldaan:

- Pedagogisch beleid, met betrekking tot de beschrijving van de basisgroepen; de samenstelling, leeftijden en de maximale omvang van de basisgroepen.

Tijdens dit onderzoek is de houder de mogelijkheid geboden om een herstelafpraak te maken. De houder heeft gebruik gemaakt van deze mogelijkheid. Na herbeoordeling blijkt dat voldaan wordt aan de gestelde voorwaarden.

Op het moment van onderzoek voldoet buitenschoolse opvang EDO niet volledig aan de tijdens dit jaarlijkse onderzoek getoetste voorwaarden uit de Wet kinderopvang:

- Personeel en groepen, 3.1.2: Verklaring omtrent het gedrag en inschrijving in het Personenregister Kinderopvang.\

Tijdens het onderzoek is de betreffende beroepskracht aan de houder gekoppeld zodat er sprake is van continue screening op basis van gegevens die zijn opgenomen in het Personenregister Kinderopvang

Een nadere toelichting staat in het inspectierapport beschreven bij de betreffende voorwaarden.

De houder heeft gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen en deze is ongewijzigd toegevoegd aan het inspectierapport.

Advies aan College van B&W

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet een pedagogisch beleid hebben. In het pedagogisch beleid beschrijft de houder duidelijk hoe hij/zij zorgt voor verantwoorde kinderopvang. Verantwoorde kinderopvang betekent: Het bieden van emotionele veiligheid, het stimuleren van de persoonlijke en sociale vaardigheden en de overdracht van waarden en normen. Ook beschrijft de houder onderwerpen zoals de indeling en grootte van de groepen, de inzet van beroepskrachten, het mentorschap en het wenbeleid.

De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Pedagogisch beleid

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. Dit bestaat uit een algemeen pedagogisch beleid en een locatiespecifiek werkplan.

Het pedagogisch beleidsplan voldoet aan de gestelde voorwaarden.

Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde opvang is het pedagogisch handelen van de beroepskrachten beoordeeld naar aanleiding van observaties in de verschillende groepen.

Onder verantwoorde kinderopvang wordt onder andere verstaan:

- het in een veilige en gezonde omgeving bieden van emotionele veiligheid aan kinderen;
 - het bevorderen van de persoonlijke en sociale competentie van kinderen;
 - de socialisatie van kinderen door overdracht van algemeen aanvaarde waarden en normen.
- (artikel 1.49 lid 1 Wet kinderopvang)

Het oordeel van de toezichthouder ten aanzien van de pedagogische praktijk is tot stand gekomen door waarnemingen tijdens de observaties.

In verband met de uitbraak van Covid-19 heeft er een beperkte observatie plaatsgevonden op een groep (EDO 4) tijdens het vrij spelen en een activiteit.

Gedurende deze observatie wordt het bieden van verantwoorde opvang voldoende gewaarborgd.

Gebruikte bronnen

- Interview houder (16-03-2022)
- Interview anders namelijk: (1 beroepskracht)
- Observatie(s) (16-03-2022)
- Website
- Pedagogisch werkplan (Locatie gebonden beleid BSO EDO, versie januari 2022)
- Veldinstrument observatie kindercentrum, GGD/GHOR Nederland (versie januari 2015).

Personeel en groepen

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

Binnen de buitenschoolse opvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste basisgroepen. Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang. Een pedagogisch beleidsmedewerker begeleidt de beroepskrachten in hun werk.

In de basisgroepen spreken de beroepskrachten Nederlands met elkaar en met de kinderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Uit het onderzoek komt naar voren dat niet alle personen die worden ingezet bij het kindercentrum zijn ingeschreven in het Personenregister kinderopvang (PRK) en voorafgaand aan hun werkzaamheden zijn gekoppeld aan de houder. De beroepskracht was wel in het bezit van een verklaring omtrent gedrag (VOG), reeds gestart met werkzaamheden voor de koppeling aan de houder en ingezet op de buitenschoolse opvang EDO.

Een beroepskracht mag pas starten met werken als de koppeling tot stand is gekomen in het Personenregister Kinderopvang.

De tekortkoming is geconstateerd bij één vaste beroepskracht, waarbij niet voldaan wordt aan de volgende voorwaarden:

- De persoon is niet ingeschreven in het personenregister kinderopvang;
- De persoon is op het kindercentrum werkzaam zonder een koppeling met de houder.

Op 19-03-2022 is de medewerker met een geldige VOG ingeschreven in het Personenregister Kinderopvang en op 22-03-2022 gekoppeld aan de houder Midas B.V. waarvoor de beroepskracht werkzaam is.

Daarnaast zijn op basis van een steekproef van 23 februari tot en met 16 maart 2022 de nieuw aangestelde beroepskrachten sinds het vorige inspectiebezoek 7 december 2021 getoetst, alsmede de beroepskracht in opleiding, de houder, de locatieverantwoordelijke en de pedagogische beleidsmedewerker die coachingswerkzaamheden verricht.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.
(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskwalificatie

Tijdens dit onderzoek zijn de beroepskwalificaties getoetst van alle op deze voorziening ingezette beroepskrachten in de periode 23 februari tot en met 16 maart 2022.

Daarnaast zijn nieuw aangestelde beroepskrachten, werkzaam sinds het vorige inspectiebezoek d.d. 07-december 2021, getoetst.

Alle beroepskrachten beschikken over een passende beroepskwalificatie zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

Kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker

De personen die als pedagogisch coach wordt ingezet beschikt over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Uit het uitgevoerde onderzoek over de periode 23 februari tot en met 16 maart 2022 blijkt dat de houder voldoende beroepskrachten heeft ingezet voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen op de buitenschoolse opvang EDO.

In afwijking hiervan worden er, met een maximum van drie uur, minder beroepskrachten ingezet op de vastgestelde tijdstippen genoemd in het pedagogisch beleidsplan. Op korte dagen (schoolweken) wordt er maximaal een half uur afgeweken van de beroepskracht-kindratio. Gedurende deze uren wordt ten minste de helft van het benodigde aantal beroepskrachten ingezet.

Maximaal een derde deel van de in te zetten beroepskrachten bestaat uit beroepskrachten in opleiding, pedagogisch medewerkers in ontwikkeling of formatief ingezette stagiaires.

Indien op grond van de benodigde beroepskracht-kindratio slechts één beroepskracht in het kindercentrum aanwezig is, is tevens een volwassene beschikbaar die telefonisch bereikbaar is en die binnen vijftien minuten in het kindercentrum aanwezig kan zijn in geval van een calamiteit.

Indien op grond van het afwijken van de beroepskracht-kindratio slechts één beroepskracht op het kindercentrum wordt ingezet, is ter ondersteuning van deze beroepskracht ten minste één andere volwassene in het kindercentrum aanwezig.

Inzet van beroepskrachten in opleiding, pedagogisch medewerkers in ontwikkeling en/of stagiaires

Er wordt een beroepskracht in opleiding ingezet op de locatie. De beroepskracht in opleiding wordt binnen de formatie ingezet. De formatieve inzet van beroepskrachten in opleiding is schriftelijk vastgelegd waarbij rekening is gehouden met de opleidingsfase en informatie vanuit de opleiding. Zij wordt ingezet volgens de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

Tijdens dit onderzoek wordt voldaan aan de voorwaarden met betrekking tot de inzet van de beroepskracht in opleiding. Dit is gebaseerd op basis van een steekproef in de onderzochte periode (23 februari tot en met 16 maart 2022).

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

De opvang vindt plaats in 4 basisgroepen. De basis voor de groepen is de leeftijd van de kinderen. Edo 1 op maandag, dinsdag en donderdag voor kinderen van 5 tot 6 jaar, maximaal 20 kinderen. Edo 2 op maandag, dinsdag en donderdag voor kinderen van 7 jaar en ouder, maximaal 24 kinderen. Edo 3 op maandag, dinsdag en donderdag voor kinderen van 4 jaar, maximaal 20 kinderen.

Edo 4 op woensdag en vrijdag voor kinderen van 4 tot 13 jaar, maximaal 11 kinderen; waarvan maximaal 9 kinderen van 4 tot 7 jaar aanwezig zijn of: maximaal 22 kinderen; waarvan er maximaal 18 kinderen van 4 tot 7 jaar aanwezig mogen zijn.

Op de voorschoolse opvang (VSO) is er 1 basisgroep van maximaal 8 kinderen.

Op bepaalde dagen worden de drie basisgroepen volledig samengevoegd. Dit structureel samenvoegen op de woensdag en vrijdag staat beschreven in het pedagogisch beleid. Tijdens

7 van 16

studie- en vakantiedagen worden de kinderen op de eigen basisgroepen opgevangen. Er wordt rekening gehouden met de voorwaarden zoals: volledig samenvoegen van groepen en maximale groepsgrootte. Ook maakt een kind maximaal gebruik van twee basisgroepen. Er wordt voldaan aan de maximale groepsgrootte.

De informatie beschreven in het pedagogisch beleid komt overeen met de praktijk.

Aangetoond is dat elk kind in een vaste basisgroep wordt opgevangen. Tijdens het intakegesprek is het kind gekoppeld aan een van de beroepskrachten(mentor) en maken de ouders kennis met de mentor tijdens het intakegesprek. De mentor informeert tijdens het intakegesprek in welke basisgroep het kind zal verblijven. Kinderen worden alleen met vooraf gegeven schriftelijke toestemming van de ouders in een overeengekomen periode in één andere basisgroep opgevangen.

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt de ontwikkeling van het kind, indien wenselijk, met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

Uit het onderzoek kan geconcludeerd worden dat aan de getoetste voorwaarden met betrekking tot stabiele opvang wordt voldaan.

Gebruikte bronnen

- Interview houder (16-03-2022)
- Observatie(s) (16-03-2022)
- Personenregister Kinderopvang
- Website
- Diploma/kwalificatie beroepskrachten (4 beroepskrachten)
- Overzicht personen die over een VOG moeten beschikken
- Arbeidsovereenkomst(en) leerlingen; BBL/PMIO/BOL (Inzetbaarheidsverklaring en arbeidsovereenkomst BBL-leerling)
- Presentielijsten (21-02-2022 tot en met 16-03-2022)
- Personeelsrooster (21-02-2022 tot en met 16-03-2022)
- Pedagogisch werkplan (Locatie gebonden beleid BSO EDO, versie januari 2022)
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s) (1 beroepskracht)
- Veldinstrument observatie kindercentrum, GGD/GHOR Nederland (versie januari 2015)
- Mails en telefoontjes met betrekking tot het sturen van een (geldige) VOG verklaring en datum koppeling.

Veiligheid en gezondheid

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet zorgen voor veilige en gezonde opvang. Hiervoor heeft de houder vastgelegd wat de risico's zijn voor de veiligheid en gezondheid van kinderen. Ook beschrijft de houder: wat hij/zij doet om risico's klein te houden, hoe de kinderen met kleine risico's leren omgaan en hoe beroepskrachten handelen als er toch iets gebeurt. En de houder besteedt aandacht aan het risico op grensoverschrijdend gedrag.

De houder betreft medewerkers bij het maken van dit veiligheid- en gezondheidsbeleid. De houder zorgt ervoor dat de beroepskrachten handelen volgens het beleid.

Er is een meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling en de houder moet de kennis en het gebruik van deze meldcode bevorderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder heeft beleid opgesteld dat ertoe leidt dat de veiligheid en de gezondheid van de kinderen wordt gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

Dit beleid is schriftelijk vastgesteld, wordt periodiek geëvalueerd en zonodig geactualiseerd. Het beleid is actueel.

Het beleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder er zorg voor draagt dat het veiligheids- en gezondheidsbeleid samen met de beroepskrachten een continu proces is van het vormen van beleid, implementeren, evalueren en actualiseren.

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid bevat concreet op welke wijze kinderen geleerd wordt om te gaan met risico's waarvan de gevolgen voor veiligheid en gezondheid beperkt zijn.

Het beleid bevat een concrete beschrijving van:

- de risico's waarbij ingegaan wordt op de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid en gezondheid van de kinderen;
- preventieve maatregelen en/of een plan van aanpak waarin is aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn respectievelijk worden genomen;
- de handelswijze indien de risico's zich verwezenlijken.

Onderdeel van het beleid zijn verschillende organisatiebrede protocollen/werkinstructies die periodiek besproken worden met de beroepskrachten. Er is tevens aandacht voor locatiespecifieke risico's. Hiervoor zijn locatiespecifieke werkinstructies/afspraken gemaakt.

De houder heeft in verband met de landelijke/wereldwijde uitbraak van covid-19 het beleid aangepast en aanvullende maatregelen genomen om verspreiding van ziektes tegen te gaan. Het beleid is actueel en wordt uitgevoerd. Na binnenkomst van een buitenactiviteit wassen alle kinderen hun handen voordat zij een activiteit gaan doen of aan tafel gaan voor het eten en drinken.

Tijdens het onderzoek is het accent gelegd op uitvoering van de RIVM-richtlijnen wat betreft handhygiëne (kinderen en beroepskrachten), schoonmaak (waaronder reinigen van zogenaamde hotspots) en luchtkwaliteit.

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid bevat concreet:

- hoe de risico's op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, overige aanwezige volwassenen en kinderen ingeperkt worden;
- de handelswijze indien de risico's op grensoverschrijdend gedrag zich verwezenlijken.

Beschreven staat:

- hoe de achterwacht is geregeld als er slechts één beroepskracht op het kindercentrum aanwezig is, dat deze telefonisch bereikbaar is en binnen vijftien minuten aanwezig kan zijn;
- hoe ondersteuning door een tweede volwassene op het kindercentrum is geregeld indien bij het afwijken van de beroepskracht-kindratio slechts één beroepskracht op het kindercentrum aanwezig is.

Tijdens het bezoek is met de beroepskracht gesproken over het protocol met betrekking tot pesten. De beroepskracht vertelt over de nemen stappen mocht het voorkomen dat een kind wordt gepest. De beroepskracht weet welke stappen er kunnen worden genomen zoals een gesprek met de pester(s) en de/het gepeste kind(eren), het betrekken van de groep door gezamenlijk een gesprek te voeren. De ouders en de school worden ook betrokken om tot een handelingsplan te komen. De beroepskracht weet dat het Veiligheids- en gezondheidsbeleid een protocol bevat waarin de stappen zijn beschreven voor het omgaan met pestgedrag binnen buitenschoolse opvang EDO. Tevens is gesproken over de meldcode en weet de beroepskracht aan te geven welke stappen er worden ondernomen bij situaties van grensoverschrijdend gedrag en wie de aandachtfunctionaris is bij buitenschoolse opvang EDO.

In het veiligheids- en gezondheidsbeleid staat beschreven op welke wijze het beleid inzichtelijk is voor de beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers en ouders.

Gedurende de opvang is te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig die beschikt over een certificaat eerste hulp aan kinderen. Dit blijkt uit een steekproef (23 februari tot en met 16 maart 2022).

Geconcludeerd kan worden dat het veiligheids- en gezondheidsbeleid voldoet aan de voorwaarden. Tevens draagt de houder er zorg voor dat er conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

Gebruikte bronnen

- Observatie(s) (16-03-2022)
- EHBO certifica(a)t(en) (4 beroepskrachten)
- Protocol(len) (Corona en maatregelen. Protocol Omgaan met pestgedrag, bijlage 8 Veiligheids- en gezondheidsbeleid)
- Beleid veiligheid- en gezondheid (BSO EDO, versie mei 2021)
- Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling
- Pedagogisch werkplan (Locatie gebonden beleid BSO EDO, versie januari 2022)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
<p>Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.</p> <p>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
Pedagogische praktijk
<p>In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:</p> <ol style="list-style-type: none">op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. <p>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
<p>Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.</p> <p>(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)</p> <p>In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:</p> <ol style="list-style-type: none">de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;de participerende ouder;de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd

hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

Een beroepskracht meertalige buitenschoolse opvang beschikt daarbij over een bewijsstuk waaruit blijkt dat hij de Duitse, Engelse of Franse taal voor de deelvaardigheden gesprekken voeren, lezen, luisteren en spreken beheerst op ten minste niveau B2 van het Europees Referentiekader (ERK) voor talen.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 3 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 3, 4, 8 en bijlage 1 onderdeel b en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9c Regeling Wet kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. De maximale grootte van de basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de buitenschoolse opvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder of voorgenomen houder van een kindercentrum stelt het veiligheids- en gezondheidsbeleid schriftelijk vast en verstrekt dit bij de aanvraag tot exploitatie. De houder evalueert, en indien nodig actualiseert, het veiligheids- en gezondheidsbeleid binnen drie maanden

na opening van het kindercentrum. Daarna houdt de houder het veiligheids- en gezondheidsbeleid actueel.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder van een kindercentrum er zorg voor draagt dat het veiligheids- en gezondheidsbeleid samen met de beroepskrachten een continu proces is van het vormen van beleid, implementeren, evalueren en actualiseren.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de risico's die de opvang van kinderen van het desbetreffende kindercentrum met zich meebrengt, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op:

- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen;
- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen;
- het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een plan van aanpak waarin in concrete termen is aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn respectievelijk worden genomen, teneinde deze voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid, gezondheid en het risico op grensoverschrijdend gedrag in te perken en de handelwijze indien deze risico's zich verwezenlijken.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een beschrijving in algemene zin van de wijze waarop kinderen wordt geleerd om te gaan met risico's waarvan de gevolgen voor de veiligheid en gezondheid van kinderen beperkt zijn en welke derhalve niet zijn aan te merken als voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid en gezondheid en als risico op grensoverschrijdend gedrag.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder van een kindercentrum er zorg voor draagt dat het actuele veiligheids- en gezondheidsbeleid en de evaluaties daarvan inzichtelijk zijn voor de beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers en ouders.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de wijze waarop de achterwacht is geregeld indien er met inachtneming van de beroepskracht-kindratio of bij het afwijken van de inzet van het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op grond van de beroepskracht-kindratio, slechts een beroepskracht op het kindercentrum aanwezig is.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder f en art 16 lid 5 en 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de buitenschoolse opvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9b Regeling Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : BSO EDO
Website : <http://www.kinderopvangmidas.nl>
Vestigingsnummer KvK : 000023289694
Aantal kindplaatsen : 60

Gegevens houder

Naam houder : BSO Midas B.V.
Adres houder : Postbus 134
Postcode en plaats : 2100 AC Heemstede
KvK nummer : 52883264
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Kennemerland
Adres : Postbus 5514
Postcode en plaats : 2000 GM Haarlem
Telefoonnummer : 023-5159500
Onderzoek uitgevoerd door : J. Doorenbosch

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Haarlem
Adres : Postbus 511
Postcode en plaats : 2003 PB HAARLEM

Planning

Datum inspectie : 16-03-2022
Opstellen concept inspectierapport : 25-04-2022
Vaststelling inspectierapport : 10-05-2022
Verzenden inspectierapport naar houder : 10-05-2022
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 10-05-2022
Openbaar maken inspectierapport : 10-05-2022

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Door overnamen van het bedrijf in januari, het overzetten van alle contracten en dergelijke. Zijn wij nalatig geweest in het tijdig aanpassen van de E-herkenning van niveau 2 naar 3. Dit laatste is noodzakelijk om te kunnen inloggen bij DUO waarmee wij een VOG kunnen koppelen aan ons bedrijf. Wel had de betreffende werknemer een recent afgegeven VOG voor het werken in de kinderopvang.