



Inspectierapport

BSO de Talenten (BSO)

Noormannenstraat 1

2033 LG Haarlem

Registratienummer 115136964

Toezichthouder:	GGD Kennemerland
In opdracht van gemeente:	Haarlem
Datum inspectie:	18-11-2025
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Eindrapport

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Onderzoeksopzet	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	5
Observaties en bevindingen	6
Pedagogisch klimaat.....	6
Personeel en groepen	8
Veiligheid en gezondheid	9
Ouderrecht.....	11
Overzicht getoetste inspectie-items	12
Pedagogisch klimaat.....	12
Personeel en groepen	12
Veiligheid en gezondheid	13
Ouderrecht.....	14
Gegevens voorziening	15
Opvanggegevens	15
Gegevens houder.....	15
Gegevens toezicht	15
Gegevens toezichthouder (GGD)	15
Gegevens opdrachtgever (gemeente)	15
Planning	15
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	16

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Bij dit onderzoek zijn meerdere onderwerpen uit de Wet kinderopvang beoordeeld. Achter in het rapport staat een overzicht van de getoetste inspectie-items.

De toezichthouder heeft de volgende inspectieactiviteiten uitgevoerd:

- documentenonderzoek;
- locatiebezoek;
- gesprek met de beroepskrachten en/of de locatieverantwoordelijke.

In het rapport geeft de toezichthouder in elk hoofdstuk een toelichting op de beoordeelde onderwerpen. In de inleiding van het hoofdstuk staat welke onderwerpen de toezichthouder tijdens dit onderzoek heeft beoordeeld.

Niet alle kwaliteitseisen zijn onderdeel van het onderzoek.

In 2025 worden de in 2024 en 2025 gewijzigde kwaliteitseisen getoetst met betrekking tot:

- Overwegingen samenstelling basisgroepen en verdeling personele inzet;
- Kindercentrum-overstijgende opvang;
- Inzet beroepskrachten in opleiding, waaronder aanwezigheid van een begeleidingsplan.

Tevens zijn in dit onderzoek bevindingen uit het vorige onderzoek getoetst met betrekking tot het implementeren en borgen van de werkwijze zoals beschreven staat in het pedagogisch beleid en het veiligheids- en gezondheidsbeleid. Ook is getoetst of de ingezette personen tijdig met een verklaring omtrent het gedrag zijn ingeschreven in het personenregister en gekoppeld zijn aan de houder.

Beschouwing

Op 18 november 2025 heeft GGD Kennemerland in opdracht van de gemeente Haarlem een onaangekondigd onderzoek uitgevoerd bij buitenschoolse opvang BSO de Talenten in Haarlem.

Conclusie en bevindingen

Bij de volgende hoofdstukken zijn enkele/meerdere kwaliteitseisen getoetst. Niet alle kwaliteitseisen zijn onderdeel van het onderzoek. Aan de volgende beoordeelde kwaliteitseisen is voldaan:

- Pedagogisch klimaat
- Personeel en groepen
- Veiligheid en gezondheid
- Ouderrecht

Oudercommissie

De toezichthouder heeft de oudercommissie een vragenlijst gestuurd met betrekking tot ervaringen medezeggenschap en de ervaren kwaliteit van de opvang.

De oudercommissie heeft gebruik gemaakt van deze mogelijkheid.

Onderzoeksgeschiedenis

Het Landelijk Register Kinderopvang geeft een overzicht van alle onderzoeken die bij de locatie zijn uitgevoerd. Hier volgt een overzicht van de meest recente onderzoeken:

Op 7 november 2024 heeft een jaarlijks onderzoek in combinatie met een nader onderzoek plaatsgevonden en is geconstateerd dat aan de getoetste voorwaarden werd voldaan.

Op 5 juni 2024 heeft een jaarlijks onderzoek plaatsgevonden en is geconstateerd dat aan een aantal kwaliteitseisen niet werd voldaan.

Met betrekking tot de volgende tekortkomingen is geen herstelaanbod gegeven:

- Personeel en groepen: Twee personen zijn niet tijdig met een geldige verklaring omtrent het gedrag gekoppeld aan de houder. Deze tekortkoming is vaker bij de houder geconstateerd; en
- Personeel en groepen: Beroepskwalificatie.

Met betrekking tot de volgende tekortkomingen is herstelaanbod gegeven:

- Personeel en groepen: Inzet van een beroepskracht in opleiding als mentor. Omdat de beroepskracht in opleiding inmiddels was gekwalificeerd, was deze tekortkoming als hersteld beoordeeld; en
- Pedagogisch beleid: Beschrijving van de gangbare werktijden en de daarbij behorende pauzes.

Met de houder zijn meerdere aandachtspunten besproken waarvan de voorwaarden wel als voldoende zijn beoordeeld maar verbetering behoeven:

- Administratie en bedrijfsvoering (toetsbare roosters en kindaanwezigheid en administratie van kwalificaties);
- Pedagogisch beleid;
- Oudercommissie: Medezeggenschap van de oudercommissie;
- Veiligheid en gezondheid: Bevorderen kennis van de meldcode, meld-, overleg- en aangifteplicht; en
- Vóór 15 juli zal er een ontwikkelplan gemaakt moeten zijn voor de pedagogisch medewerker in ontwikkeling.

Op 14 november 2023 heeft een jaarlijks onderzoek plaatsgevonden en is geconstateerd dat aan een aantal kwaliteitseisen niet werd voldaan.

- Pedagogisch beleid: Beschrijving aard en organisatie verlaten basisgroep (Verrijkte schooldag);
- Personeel en groepen: beroepskracht-kindratio. Kinderen van de BSO verlaten de basisgroep/BSO voor naschoolse activiteiten zonder begeleiding van een beroepskracht; en
- Veiligheid en gezondheid: Inzet EHBO gekwalificeerd personeel. Deze overtreding is ook in juli 2022 geconstateerd.

Op 20 juli 2023 heeft een jaarlijks onderzoek plaatsgevonden en is geconstateerd dat aan een aantal kwaliteitseisen niet werd voldaan.

- Algemene voorwaarden kwaliteit en naleving: De houder heeft onvoldoende effectief meegewerkt aan het tijdig aanleveren van de juiste informatie (naleving handhaving);
- Personeel en groepen: Twee beroepskrachten hebben hun werkzaamheden aangevangen voordat ze met hun verklaring omtrent gedrag (VOG) in het personenregister zijn ingeschreven en met BSO Midas BV zijn gekoppeld; het betreft hier een recidive;
- Personeel en groepen: Inzet pedagogisch beleidsmedewerker is onvoldoende onderbouwd en voldoet niet aan de kwaliteitseisen;
- Veiligheid en gezondheid: Er is onvoldoende sprake van gezonde en veilige kinderopvang; bovendien wordt de kennis onvoldoende bevorderd;
- Veiligheid en gezondheid: Inzet EHBO gekwalificeerd personeel; en
- Veiligheid en gezondheid: De kennis met betrekking tot de meldcode wordt onvoldoende bevorderd.

Algemene kenmerken kindercentrum

Buitenschoolse opvang BSO de Talenten biedt opvang aan kinderen van 4 tot en met 13 jaar. De BSO is geregistreerd met twintig kindplaatsen. In hetzelfde lokaal biedt Midas in de ochtend peuteropvang.

De buitenschoolse opvang is gevestigd in Haarlem, in buurtcentrum De Hamelink in de Slachthuisbuurt, waar ook basisschool De Talenten is gevestigd. Met deze school vindt samenwerking plaats, onder andere in de vorm van de Verrijkte schooldag.

BSO de Talenten is onderdeel van Midas een organisatie met twee BV's. Midas heeft op dit moment drie kinderdagverblijven in Vijfhuizen en Haarlem (KDV Midas BV) en drie locaties voor buitenschoolse opvang in Haarlem en Vijfhuizen (BSO Midas BV).

De houder heeft gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen en deze is ongewijzigd toegevoegd aan het rapport.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk 'Pedagogisch klimaat' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- pedagogisch beleid;
- pedagogische praktijk.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Pedagogisch beleid

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. Dit bestaat uit een algemeen pedagogisch beleid en een locatiespecifiek werkplan.

Getoetst is hoe kindercentrum-overstijgende opvang op schoolvrije dagen vormgegeven wordt.

Getoetst is de beschrijving van:

1. de wijze waarop invulling wordt gegeven aan verantwoorde kinderopvang;
2. op welke locaties van de houder deze opvang plaats kan vinden;
3. de wijze waarop dit van toegevoegde waarde is voor de ontwikkeling van het kind;
4. en de wijze waarop kinderen worden toegewezen aan een basisgroep.

De beschrijving van kindercentrum-overstijgende opvang voldoet aan de kwaliteitseis.

Uitvoering

De houder draagt er voldoende zorg voor dat er in het kindercentrum volgens het beleidsplan wordt gehandeld.

Uit het onderzoek (observatie en gesprek met de beroepskrachten en de locatieverantwoordelijke) is gebleken dat de getoetste onderdelen uit het pedagogisch beleid worden uitgevoerd. De beschreven werkwijze komt overeen met de praktijk.

Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde opvang is het pedagogisch handelen van de beroepskrachten beoordeeld naar aanleiding van een observatie.

Onder verantwoorde kinderopvang wordt onder andere verstaan:

- het in een veilige en gezonde omgeving bieden van emotionele veiligheid aan kinderen;
- het bevorderen van de persoonlijke en sociale competentie van kinderen;
- de socialisatie van kinderen door overdracht van algemeen aanvaarde waarden en normen.

Het oordeel van de toezichthouder ten aanzien van de pedagogische praktijk is tot stand gekomen door waarnemingen tijdens de observatie.

Gedurende deze observatie wordt het bieden van verantwoorde opvang voldoende gewaarborgd.

De toezichthouder heeft met de locatieverantwoordelijke gesproken over de taakverdeling indien een invalkracht naast een vaste beroepskracht wordt ingezet. Daarnaast is gesproken over de inzet van de beroepskracht tijdens vrij spel momenten en de voorbereiding van tafelmomenten.

Gebruikte bronnen

- Gesprek locatieverantwoordelijke
- Gesprek beroepskracht(en)
- Vragenlijst oudercommissie
- Observatie
- Veldinstrument observatie pedagogische praktijk (Veldinstrument pedagogische praktijk, GGD GHOR NL (juli 2025))
- Pedagogisch beleidsplan (versie oktober 2025, ontvangen op 28 november 2025)
- Reactie oudercommissie, ontvangen op 15 januari 2026

Personeel en groepen

In het hoofdstuk 'Personeel en groepen' beoordeelt de toezichthouder het volgende onderwerp:

- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De personen die worden ingezet bij het kindercentrum zijn ingeschreven in het personenregister kinderopvang en voorafgaand aan hun werkzaamheden met de verklaring omtrent het gedrag (VOG) gekoppeld aan de houder.

Dit is gebaseerd op basis van een steekproef van de personen die ingezet zijn op de dag van het onderzoek.

Daarnaast zijn nieuw aangestelde beroepskrachten sinds het vorige onderzoek d.d. 7 november 2024 getoetst. Getoetst zijn ook de leidinggevende, de pedagogisch coach, en de groepshulp.

Veiligheid en gezondheid

In het hoofdstuk 'Veiligheid en gezondheid' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- veiligheids- en gezondheidsbeleid;
- meld-, overleg- en aangifteplicht.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid is schriftelijk vastgesteld.

Het beleid leidt ertoe dat de veiligheid en de gezondheid van de kinderen wordt gewaarborgd.

Actueel beleid

In 2024 heeft een interne verhuizing plaatsgevonden. Tijdens dit onderzoek is getoetst of beleid hierop is aangepast.

Uit het onderzoek blijkt dat het beleid actueel is. Locatiespecifieke risico's zijn beschreven in het beleid.

Continu proces

Dit beleid wordt periodiek met het team geëvalueerd en zo nodig geactualiseerd.

De houder draagt er zorg voor dat er conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld. Het (veiligheids- en gezondheids) beleid wordt periodiek besproken. In een jaarkalender staat concreet beschreven wanneer en welke protocollen worden behandeld.

Aandachtspunt

In het beleid staat onderstaande tekst beschreven:

'De coördinator/leidinggevende, beleidsmedewerker, pedagogisch coach en/of houder draagt er zorg voor dat deze verbeterpunten opgepakt en uitgevoerd worden. Desgewenst dient dit in beleidsstukken aangepast te worden.'

Uit bovenstaande beschrijving wordt niet duidelijk wie verantwoordelijk is voor de implementatie van de werkafspraken met betrekking tot het veiligheids- en gezondheidsbeleid. Ook staat niet concreet beschreven wie verantwoordelijk is voor de borging van het handelen conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid.

Uit het houdergesprek blijkt dat de medewerkers een verschillende rol hebben. Wie is verantwoordelijk voor de implementatie van het geldende beleid? Wie is verantwoordelijk voor de borging van het geldende beleid?

Conclusie

Geconcludeerd wordt dat het veiligheids- en gezondheidsbeleid voldoet aan de getoetste voorwaarden en actueel is. Het beleid leidt tot waarborging van de veiligheid en gezondheid van de kinderen.

Met de locatieverantwoordelijke is gesproken over de implementatie en borging van de geldende protocollen. Ook is bovenstaand aandachtspunt besproken.

Meld-, overleg- en aangifteplicht

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode en de stappen die genomen moeten worden indien een medewerker, stagiair of leidinggevende zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan mishandeling of een misdrijf tegen de zeden.

Het betreft de meldplicht van de medewerker, overlegplicht door de houder en aangifteplicht.

Gebruikte bronnen

- Gesprek locatieverantwoordelijke
- Gesprek beroepskracht(en)
- Vragenlijst houder en/of locatieverantwoordelijke (verstuurd op 19 november 2025. reactie ontvangen op 28 november 2025)
- Observatie
- Personeelsrooster (ontvangen op 28 november 2025)
- Beleid veiligheid en gezondheid (algemeen beleid, versie november 2025, ontvangen op 28 november 2025)
- Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling (ontvangen op 28 november 2025)
- Diverse protocollen, ontvangen op 28 november 2025
- Locatiespecifiek beleid veiligheid en gezondheid, versie oktober 2025, ontvangen op 28 november 2025

Ouderrecht

In het hoofdstuk 'Ouderrecht' beoordeelt de toezichthouder het volgende onderwerp:

- oudercommissie

Hieronder staat de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Oudercommissie

Er is een oudercommissie ingesteld bestaande uit drie leden.

De leden van de oudercommissie hebben een of meerdere kinderen op dit kindercentrum.

De toezichthouder heeft de oudercommissie een vragenlijst gestuurd met betrekking tot ervaringen medezeggenschap en de ervaren kwaliteit van de opvang. De oudercommissie heeft gebruik gemaakt van deze mogelijkheid.

Gebruikte bronnen

- Gesprek locatieverantwoordelijke
- Gesprek beroepskracht(en)
- Vragenlijst houder en/of locatieverantwoordelijke (verstuurd op 19 november 2025. reactie ontvangen op 28 november 2025)
- Vragenlijst oudercommissie
- Overzicht samenstelling oudercommissie (ontvangen op 24 november 2025)
- Reactie oudercommissie, ontvangen op 15 januari 2026

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang) Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder kindercentrum-overstijgende opvang op schoolvrije dagen vormgeeft, waarbij de houder in ieder geval ingaat op: 1. de wijze waarop invulling wordt gegeven aan verantwoorde kinderopvang; 2. de geregistreerde voorzieningen van de houder waar deze opvang plaats kan vinden; 3. de wijze waarop dit van toegevoegde waarde is voor de ontwikkeling van het kind, en de wijze waarop kinderen worden toegewezen aan een basisgroep. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 3 onder g Besluit kwaliteit kinderopvang)
Pedagogische praktijk
In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden: a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen; b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden; d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum en de bestuurder, vennoot, maat of beheerder van dat kindercentrum; b. de participerende ouder; c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;

- e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder.

(art 1.50 lid 3 en 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de buitenschoolse opvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder of voorgenomen houder van een kindercentrum stelt het veiligheids- en gezondheidsbeleid schriftelijk vast en verstrekt dit bij de aanvraag tot exploitatie. De houder evalueert, en indien nodig actualiseert, het veiligheids- en gezondheidsbeleid binnen drie maanden na opening van het kindercentrum. Daarna houdt de houder het veiligheids- en gezondheidsbeleid actueel.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder van een kindercentrum er zorg voor draagt dat het veiligheids- en gezondheidsbeleid samen met de beroepskrachten een continu proces is van het vormen van beleid, implementeren, evalueren en actualiseren.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Meld-, overleg- en aangifteplicht

Meldplicht medewerker

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelwijze dat, als een bij de houder werkzaam persoon bekend is geworden dat een ander ten behoeve van die houder werkzaam persoon zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een seksueel misdrijf of mishandeling van een opgevangen kind, deze persoon de houder daarvan onverwijld in kennis stelt.

(art 1.51b lid 3 en 5 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

Overlegmogelijkheid medewerker

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, als een bij de houder werkzaam persoon bekend is geworden dat de houder of diens eindverantwoordelijke zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een seksueel misdrijf of mishandeling van een opgevangen kind, de medewerker in contact kan treden met de vertrouwensinspecteur kinderopvang.

(art 1.51c lid 1 en 3 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang)

Aangifteplicht medewerker

De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelswijze dat, als een medewerker bekend is geworden dat de houder of diens eindverantwoordelijke zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een seksueel misdrijf of mishandeling van een opgevangen kind, deze persoon in geval van een redelijk vermoeden onverwijld aangifte bij de politie doet.

(art 1.51 b lid 4 en 5 en 1.51c lid 1 en 2 en 3 Wet kinderopvang)

Ouderrecht

Oudercommissie

De houder heeft, zes maanden na registratie, voor het kindercentrum een oudercommissie ingesteld die tot taak heeft de houder van een kindercentrum te adviseren over de onderwerpen in artikel 1.60 van de wet. In afwijking hiervan kan een gecombineerde oudercommissie voor meerdere kindercentra zijn ingesteld als de houder in hetzelfde of een aangrenzend gebouw meer dan een kindercentrum exploiteert.

OF

De verplichting tot het instellen van een oudercommissie geldt niet omdat het een kindercentrum betreft waar maximaal 50 kinderen worden opgevangen en de houder van een kindercentrum zich aantoonbaar voldoende heeft ingespannen om een oudercommissie in te stellen.

(art 1.58 lid 1, 2 en 1.58a lid 1 Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: BSO de Talenten
Website	: http://www.kinderopvangmidas.nl
Vestigingsnummer KvK	: 000044919379
Aantal kindplaatsen	: 20

Gegevens houder

Naam houder	: BSO Midas B.V.
Adres houder	: Postbus 134
Postcode en plaats	: 2100 AC Heemstede
KvK nummer	: 52883264
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Kennemerland
Adres	: Postbus 5514
Postcode en plaats	: 2000 GM Haarlem
Telefoonnummer	: 023-5159500
Onderzoek uitgevoerd door	: R. Hoogland

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Haarlem
Adres	: Postbus 511
Postcode en plaats	: 2003 PB HAARLEM

Planning

Datum inspectie	: 18-11-2025
Opstellen concept inspectierapport	: 06-01-2026
Vaststelling inspectierapport	: 19-01-2026
Verzenden inspectierapport naar houder	: 26-01-2026
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 26-01-2026
Openbaar maken inspectierapport	: 26-01-2026

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

We danken de inspecteur voor het onderzoek bij BSO De Talenten.
We vinden het fijn bevestigd te krijgen dat de pedagogische praktijk wederom positief wordt beoordeeld en dat blijkt dat er verantwoorde kinderopvang wordt geboden.
Naar aanleiding van het aandachtspunt m.b.t. de beschrijving in het beleid van de verantwoordelijkheid voor implementatie en de borging van het handelen volgens veiligheid en gezondheidsbeleid hebben we dit herschreven.
We zien een volgende inspectie met vertrouwen tegemoet.